

V Circolo Didattico
“SAN FRANCESCO D’ASSISI”



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le pari opportunità



Al sito web

OGGETTO: Determina a Contrarre - Progetto “IN ESTATE SI IMPARANO LE STEM !” – Campi estivi di scienze, matematica , informatica e coding - II EDIZIONE, rivolto alle Istituzioni Scolastiche primarie e secondarie di I e II grado per la progettazione e realizzazione percorsi di approfondimento in materie scientifiche, durante il periodo estivo **2018 e 2019** -prima annualità. Avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità del 30.01.2018 volto a promuovere le pari opportunità e a contrastare gli stereotipi di genere nei percorsi scolastici.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D 18 novembre Lg23, n.2440,concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23maggio 1924, n.827 e ss.mm. ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n.275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche, ai sensi della legge 15.marzo 1997, n.59;

VISTO il Decreto Interministeriale 1 Febbraio 2001 n. 44, concernente "Regolamento concernente le istruzioni Generali sulla gestione amministrativo -contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

VISTO il Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n.50, e in particolare l'art.36, comma 2, lett. b) e l'articolo 95, commi 4 e 5;

VISTO il Decreto Legislativo 19 aprile 2017, n.56, recante “Disposizioni integrative e correttive del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

VISTO l'avviso pubblico della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità del 30.01.2018 volto a promuovere le pari opportunità e a contrastare gli stereotipi di genere nei percorsi scolastici.

VISTO il Progetto Progetto “IN ESTATE SI IMPARANO LE STEM !” – Campi estivi di scienze, matematica , informatica e coding - II EDIZIONE”;

VISTA il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità, di approvazione della graduatoria finale e impegno della spesa del 23.05.2018 (ns. prot. 1691 del 29/05/2018) con cui vengono autorizzati i progetti per un importo totale di € **10.000,00**;

VISTA la Variazione al Programma annuale n. 11 del 2/07/2018;

VISTA la delibera del Collegio Docenti n. 13 del 04/09/17 con cui sono definiti i criteri generali per

RIIEVATA la necessità di individuare tra il personale interno e, in subordine, tra il personale esterno n. 1 figure per lo svolgimento dell'attività di ESPERTO, n. 1 figura per lo svolgimento dell'attività di TUTOR per ciascuno dei 2 moduli formativi previsti nell'ambito del progetto “IN ESTATE SI IMPARANO LE STEM !” – Campi estivi di scienze, matematica , informatica e coding - II EDIZIONE”;

RILEVATA la necessità di individuare tra il personale interno n. 1 figura per la direzione e il coordinamento, n. 1 figura per il monitoraggio amministrativo e contabile, n. 1 assistente amministrativo per il supporto alla gestione amministrativo-contabile e per l'archiviazione, per l'attuazione del progetto “IN ESTATE SI IMPARANO LE STEM !” – Campi estivi di scienze, matematica , informatica e coding - II EDIZIONE”;

CONSIDERATO che le istituzioni scolastiche hanno l'obbligo di consultare le Convenzioni ex art.26 della legge n. 488 del 1999, gestite da Consip S.p.a., per conto del Ministero dell'Economia e delle Finanze, di cui all'art. 328, comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 5 ottobre 2070, n. 207;

RILEVATO che non sono attualmente attive convenzioni CONSIP , applicabili al progetto; esaminati i contenuti didattici dei moduli afferenti il progetto e di seguito sinteticamente riportati

Titolo Progetto	Titolo modulo formativo	Destinatari	Tempi di attuazione	Descrizione
In Estate...STEM In Estate...STEM	ROBOCODE	Numero 30 alunni delle classi quarte	28 agosto , 12 settembre 2018	Conoscenza dei principi base del Coding – Robotica educativa Applicazioni Pratiche con Blue-bot e con Ozobot Bit
	LA FLORA NELLA BIODIVERSITA' MURGIANA	Numero 30 alunni delle classi quarte	28 agosto 12 settembre 2018	Riconoscimento e studio delle caratteristiche specifiche della flora autoctona della Murgia.

DECRETA

Le seguenti procedure per l'acquisizione di beni e servizi e personale esperto:

art. 1 Figura professionale del Tutor

Il Tutor sarà selezionato mediante bando interno aperto a tutto il personale dell'istituzione scolastica e subordinatamente alla insussistenza e/o insufficienza di candidature, successivamente mediante collaborazione plurima tra reti di scuole e/o subordinatamente al persistere di insufficienti o inesistenti

candidature mediante bando a evidenza pubblica aperto anche al personale esterno all'amministrazione scolastica.

Modalità di presentazione: invio curriculum vitae in formato europeo e mediante modulistica predisposta dall'amministrazione.

Compenso orario previsto € 33,18 al lordo di ogni ritenuta in conto Stato e Dipendente

Criteri di selezione del tutor :

Titoli di studio	Massimo 30
Diploma di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica e Magistrale, Conservatorio	Punti 10
Laurea triennale (punteggio non cumulabile con quello attribuito per Laurea specialistica o Magistrale)	Punti 8
Master primo livello	Punti 4
Certificazioni relative a competenze digitali	Punti 4

Titoli professionali	Massimo 60
Esperienze documentate di Tutor in precedenti Progetti PON	punti 6 per ogni esperienza, fino a un massimo di 30 punti.
Esperienze documentate (convegni, ricerca-azione, laboratori) su tematiche pertinenti al bando, all'inclusione/integrazione, all'innovazione didattica e digitale.	punti 2 per ogni esperienza, fino a un massimo di 10 punti
Partecipazione, come corsista a corsi di formazione su metodologie didattiche innovative, inclusione/integrazione.	4 punti per ogni corso di formazione per un massimo di 20 punti.

Art. 2 figura professionale esperto esterno

L'Esperto sarà selezionato mediante bando interno aperto a tutto il personale dell'istituzione scolastica e subordinatamente alla insussistenza e/o insufficienza di candidature, successivamente mediante bando a evidenza pubblica aperto quindi anche al personale esterno all'amministrazione scolastica.

Modalità di presentazione: invio curriculum vitae in formato europeo e mediante modulistica predisposta dall'amministrazione.

Compenso orario previsto € 51,00 al lordo di ogni ritenuta in conto Stato e Dipendente

Criteri di selezione degli esperti:

	Punteggio Max
Titolo di studio - Laurea magistrale o di vecchio ordinamento: 10 punti (110 e 110/lode) ; 8 punti (da 95 a 109); 6 punti (voto ≤ 94) -	10
Laurea breve: 8 punti (110 e 110/lode) ; 6 punti (da 95 a 109); 3 punto (voto ≤ 94) -	8
Altri titoli di studio o di specializzazione attinenti al settore di pertinenza : 3 punti per ciascuna esperienza documentata	12
Esperienza di Docenza universitaria nel settore specifico di pertinenza – Ordinario o Associato: punti 2 – Ricercatore: punti 2	4
Incarichi di docente/relatore/esperto in corsi di formazione (min 25 h), inerenti l'Area Tematica per cui si propone candidatura, organizzati da Università, INDIRE, ex IRRE,	15

Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, da Enti e dalle Regioni - 3 punti per ciascuna esperienza documentata	
Altre esperienze di docenza in corsi di formazione (min 30 h) rivolti alla tipologia di destinatari del progetto formativo: per ogni esperienza punti 4.	8
Pubblicazioni inerenti le tematiche per cui si propone candidatura - Libro (indicare ISBN) –DVD pertinente al tema del corso: punti 2 per ciascuna candidatura	8
Esperienze di docenza in altri progetti PON in istituzione scolastiche del Primo Ciclo : per ogni esperienza punti 3	9
Possesso di certificazioni (indicazione livello e data conseguimento) • certificazioni informatiche : 3 punti • certificazioni linguistiche livello B1 punti 1; livello B2 punti 2; livello C1/C2 punti 3	6
Proposta progettuale - coerenza con le indicazioni del Piano di formazione da 1 a 5 punti - esplicitazione di contenuti e metodologie da 1 a 10 punti – tipologia di Performance/prodotto finale da 1 a 5 pt. (Incoerente: pt 1 Parzialmente coerente: pt 2 Coerente: pt 5 Contenuti scarsi o non esplicitati: pt 1 Contenuti essenziali, metodologie non esplicitate: pt 3 Contenuti completi e metodologie adeguate: pt 10 Performance/prodotto finale: scadente 1 pt, eccellente 5 pt)	20

Art. 2 Personale interno ass. amministrativo

Il personale sarà selezionato mediante disponibilità dichiarata a svolgere l'incarico a seguito di invito mediante circolare interna. In caso di insussistenza di disponibilità tra il personale, mediante collaborazione plurima tra reti di scuole.

Compensi orari: Importi previsti dal c.c.n.l. scuola

Art. 3 acquisizione di beni e servizi

Per l'acquisizione di beni e servizi si procederà secondo il disposto del D.I. N. 44/2001 per singolo lotto afferente la tipologia di materiale da acquistare.

Pertanto se il lotto eccede l'importo di € 3.000,00 + iva sarà avviata la procedura di acquisto mediante contrattazione ordinaria previa chiamata diretta di n. 3 operatori economici con acquisizione di altrettanti preventivi ove possibile. L'aggiudicazione in tal caso avverrà secondo il principio dell'offerta economica più bassa. Al di sotto della soglia la procedura scelta sarà per affidamento diretto senza necessità di preventivi. Saranno garantiti i principi di proporzionalità, economia, efficienza e trasparenza degli acquisiti.

Art. 5 Responsabile del Procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241 e art. 31 D.Lvo n. n. 50 del 18 aprile 2016 il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico Pasqua Loviglio, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale – dipendente e non – ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca e degli acquisti di beni forniture e servizi.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Pasqua Loviglio